

株式会社ジェイアール東日本都市開発

一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境整備と働きやすい企業を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2026年4月1日から2031年3月31日までの5年間

2.当社の課題

- ・ 基幹職に占める女性社員比率が低い。
- ・ 男性社員の育児休業関連制度の取得日数が、女性社員と比較して低い。(育児休職、配偶者出産休暇、産後パパ休暇)

3.目標と取組み内容・実施時期

【目標1】 正社員における基幹職※に占める女性社員比率を30%以上にする。

※ 当社における労働基準法に基づく管理監督者に該当する職位

<取組内容>

- 2026年4月～
- ・ 女性基幹職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員に紹介
 - ・ 基幹職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する支援の強化
 - ・ 昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し

【目標2】 男性の育児休業関連制度の利用率を100%(平均取得日数30日以上)にする。

<取組内容>

- 2026年4月～
- ・ 配偶者が出産予定の男性社員への、育児休業関連制度の説明、取得態勢
 - ・ 全社員に対する育児休業等の制度について再周知
 - ・ 制度を利用した男性社員へのヒアリング、制度に関するニーズ把握等の推進